



Klap

Persone

Zorgetoo

Pakke

[k/ap]

MAKELAARS IN ASSURANTIËN SINDS 1854

Klap Personeel Zorg(eloos) Pakket

Inhoud

1. Het Klap Personeel Zorg(eloos) Pakket
2. Verzuimverzekering
3. Arbodienstverlening
4. WIA-Bodemverzekering
5. Verhaalsrechtsbijstand
6. WGA-gat verzekering met Basisdekking
7. WGA-gat verzekering met Uitgebreide dekking
8. WIA-excedent verzekering
9. WIA-onderbouw verzekering
10. WGA-Eigenrisicodragerverzekering
11. Benefits Plaza
12. Colofon

Klap Personeel Zorg(eloos) Pakket

Het Klap Personeel Zorg(eloos) Pakket

Bent u op zoek naar een optimale combinatie van verzuimpreventie, verzuimbegeleiding en verzekering? Dan is het Personeel Zorg(eloos) Pakket voor u de juiste oplossing. Samen met assuradeurenbedrijf Gouda & Bredius heeft Klap een nieuw en uniek product ontwikkeld.

Het belang van een goede aanpak van ziekte en arbeidsongeschiktheid vloeit voort uit de financiële belangen van werkgevers uit de Wet Verbetering Poortwachter, de loondoorbetalingsplicht bij ziekte en de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Als ondernemer wilt u bezig zijn met uw corebusiness. Daarom kiest u voor een uitgebreide verzuimverzekering met een actief verzuimmanagement voor heel uw organisatie onder één dak.

Het Klap Personeel Zorg(eloos) Pakket bestaat uit:

- uitgebreide verzuimverzekering
- uitstekende arbodienstverlening
- geautomatiseerde verzekerden-administratie
- webloket voor ziek- en hersteldmeldingen
- automatische schade-uitkeringen
- aantrekkelijke extra's

U heeft een ruime keuze aan dekkingen en eigen risico's. Doordat het risico bij diverse maatschappijen kan worden geplaatst, bent u altijd verzekerd van de beste prijs en kwaliteit.

2. Verzuimverzekering

De Verzuimverzekering biedt u één loket voor uw gehele verzuimbeleid. Deze verzekering sluit optimaal aan bij de vangnetregeling uit de Arbowet. Dit arrangement combineert de conventionele Verzuimverzekering met actief verzuimmanagement. De Verzuimverzekering bespaart u tijd en geld. Alles is in één keer geregeld.

Met de Verzuimverzekering regelt u:

- De verzekering van uw loondoorbetalingsplicht;
- Een snelle, professionele en geïntegreerde aanpak van re-integratie;
- Het waar nodig inschakelen van voorzieningen en interventies;
- Casemanagement conform de Wet Verbetering Poortwachter;
- Poortwachtergarantie indien u voor onze full service kiest.

Andere belangrijke voordelen zijn:

- Uitkeringen worden automatisch iedere maand geregeld.
- Geen ingewikkelde naverrekening omdat de personele mutaties bij ons bekend zijn.
- Tussentijdse salarisaanpassingen worden direct bij de berekening van de uitkeringen meegenomen.
- Een adequate begeleiding in het gehele traject van ziekmelding en intensieve begeleiding bij het spoedig re-integreren van uw zieke medewerkers.
- Aanzienlijke besparing op de administratieve lasten rondom uw Verzuimverzekering.
- Een besparing op de kosten van verzuim en daarmee op de premie voor uw verzekering.

3. Arbodienstverlening

Het complete Arbo pakket online

U wilt:

- liever voorkomen dan genezen
- actie vanaf dag 1 van de ziekmelding van uw medewerker
- zelf inspraak houden op de individuele verzuimbegeleiding
- voor alle verzuimdiensten één aanspreekpunt
- maximaal gebruik van de mogelijkheden die internet biedt
- correcte en tijdige uitvoering geven aan de wet

Klap heeft ervoor gekozen om voor de verzuimverzekering gebruik te maken van de arbodienst Assist Verzuim. Dit is een proactieve verzuimbegeleider die zich erop concentreert u te ondersteunen bij het ontwikkelen, implementeren en uitvoeren van een gezond verzuimbeleid. De deskundigheid en inzet van de medewerkers, in combinatie met het moderne web-based verzuimsysteem, staan borg voor een succesvolle werkwijze.

Wat doet Assist Verzuim?

"Binnen 24 uur halen wij het probleem van uw bureau!" Deze actieve aanpak helpt u om het verzuimpercentage fors te reduceren. Dat leidt tot besparingen van wel 20% tot 40%. Direct actie ondernemen bij ziekte is belangrijk. Assist Verzuim wacht niet, maar gaat direct met de medewerker in gesprek en bekijkt de mogelijkheden om het werk te hervatten. Dat kan ook in een andere functie zijn. De vaste verzuimconsulent heeft contact met de zieke medewerker en zal een ongewone ziekmelding direct rapporteren. De consulent regelt eventuele doorverwijzingen naar fysiotherapeuten en andere medici binnen 24 uur. Via een web-based verzuimsysteem weet u ieder moment hoe het ziekteverloop verloopt. U wordt tijdig geattendeerd op uw plichten op het gebied van de Wet Verbetering Poortwachter.

Waarom Assist Verzuim?

Assist Verzuim is proactief en reduceert het verzuimpercentage en dus ook de kosten. Het gratis web-based verzuimsysteem zorgt voor continue monitoring van alle verzuiminformatie. Door samenwerking van alle partners (verzekering/medisch/re-integratie) bespaart u fors. Om gebruik te maken van het Personeel Zorg(eloos) Pakket dient dit gecombineerd te worden met de arbodienstverlening van Assist Verzuim.

Klap Personeel Zorg(eloos) Pakket

4. WIA-Bodemverzekering

Met de WIA-bodemverzekering breidt u de dekking van de verzuimverzekering uit met een eenmalige directe uitkering voor werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn. Met de invoering van de WIA is de drempel verhoogd naar 35% arbeidsongeschiktheid.

Werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, komen niet in aanmerking voor een WIA-uitkering.

Met deze WIA-bodemverzekering heeft u als werkgever toch een aanvullende uitkering in het derde jaar van ziekte. U blijft verantwoordelijk voor de re-integratie en salarisbetaling van uw werknemer.

De WIA-Bodemverzekering ondersteunt u met advies en actieve dienstverlening. Daarnaast ontvangt u een eenmalige directe uitkering van € 7.500,- indien het bruto jaarsalaris tussen de € 0,- en € 30.000,- ligt en € 15.000,- indien het bruto jaarsalaris meer dan € 30.000,- bedraagt. De premie bedraagt 0,1% van de loonsom.

5. Verhaalsrechtsbijstand

Dekking voor verhaalsrechtsbijstand is gratis meeverzekerd. Met deze dekking kan de loonschade, veroorzaakt door een derde partij, worden verhaald.

6. WGA-gat verzekering met Basisdekking

De WGA-gat verzekering met basisdekking, vult de WGA vervolguitering van het UWV van een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer aan tot 70% van dienst oude salaris (gemaximeerd op het WIA-jaarloon). De hoogte van de uitkering uit deze verzekering, is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage van de werknemer. Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt beoordeeld door het UWV.

De WGA-gat verzekering valt onder de Pensioenwet waardoor er aan een aantal verplichtingen moet worden voldaan:

- Afgifte van een startbrief bij aanvang deelname aan de regeling
- Afgifte van een jaarlijks Uniform Pensioenoverzicht
- Afgifte van een stopbrief bij einde deelname aan de regeling

Om aan deze verplichtingen te kunnen voldoen, gebruikt u als werkgever een modern systeem om de mutaties in het personeelsbestand direct aan de verzekeraar te melden. Dit systeem heet Benefits Plaza en wordt door ons standaard bij uw (personeels) verzekeringspakket geleverd. U leest u verderop meer hierover.

Werknemers met een jaarloon onder het minimumloon, hebben géén verzekerd bedrag en vallen daardoor niet onder deze verzekering.

Deze verzekering biedt géén volledige zekerheid voor de werknemer. Er is bij deze verzekering juist een prikkel voor de werknemer om inkomen te blijven genereren. Een eventuele uitkering wordt maandelijks gedaan tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd. De uitkering wordt jaarlijks geïndexeerd met hetzelfde percentage als de WGA-uitkering van het UWV.

7. WGA-gat verzekering met Uitgebreide dekking

De WGA-gat verzekering met Uitgebreide dekking vult de WGA- vervolguitkering van het UWV van een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer aan tot 70% van diens oude salaris (gemaximeerd op het WIA-jaarloon). De hoogte van de uitkering van deze verzekering is niet afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage van de werknemer, dat beoordeelt wordt door het UWV.

Bij deze verzekering maakt het dus niet uit hoeveel procent de werknemer arbeidsongeschikt is, zolang dit maar meer dan 35% is. Er wordt volledige zekerheid geboden.

Een eventuele uitkering wordt maandelijks gedaan tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd. De uitkering wordt jaarlijks geïndexeerd met hetzelfde percentage als de WGA-uitkering van het UWV. Deze indexering wordt WIA-index genoemd.

Alle werknemers komen in aanmerking voor deze verzekering.

8. WIA-excedent verzekering

Zowel de WGA-uitkering van het UWV als de WGA-gat uitkering van de verzekeraar, zijn gebaseerd op het laatstverdiende loon van de werknemer. Het laatstverdiende loon wordt hierbij gemaximeerd op het maximum WIA-loon.

Dit betekent dat een werknemer met een salaris hoger dan het maximum WIA-loon niet volledig verzekerd is. De oplossing hiervoor is de WIA-excedent verzekering. De WIA-excedent verzekering dekt het salarisgedeelte van de werknemer dat boven het maximum WIA-loon uitkomt. De WIA-Excedent verzekering kent meerdere dekkingvarianten, namelijk 70%, 75%, 80% en 85%.

Een eventuele uitkering wordt maandelijks gedaan tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd. De uitkering kan eventueel jaarlijks worden geïndexeerd. Hierbij is er een keuze uit 2% indexering of 3% indexering.

9. WIA-onderbouw verzekering

De WGA-uitkering van het UWV en de WGA-gat uitkering van de verzekeraar zorgen er samen voor dat er maximaal 70% van het laatstverdiende, gemaximeerde loon wordt uitgekeerd.

Met de WIA-Onderbouwverzekering kunt u bovenop deze 70% nog een extra aanvulling meeverzekeren. De WIA-Onderbouwverzekering biedt een aanvulling van 10% of 15%. De aanvulling wordt gebaseerd op het laatstverdiende, gemaximeerde WIA-loon.

Een eventuele uitkering wordt maandelijks gedaan tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd. De uitkering kan eventueel jaarlijks worden geïndexeerd. Hierbij is er een keuze uit 2% indexering of 3% indexering.

10. WGA-Eigenrisicodragerverzekering

Arbeidsongeschikte werknemers hebben de eerste twee jaar recht op loondoorbetaling. Na twee jaar komen ze - onder voorwaarden - in aanmerking voor een WIA-uitkering van de overheid. Het UWV heft hiervoor namens de overheid een premie bij bedrijven.

Werkgevers hebben de mogelijkheid om eigenrisicodrager te worden voor deze wettelijk verschuldigde WGA-premie. Als eigenrisicodrager is de werkgever zelf verantwoordelijk voor zowel de WGA-Uitkering aan zijn werknemers als voor de re-integratie van deze werknemers.

Dit risico kan de werkgever onderbrengen bij een verzekeraar door hiervoor een eigenrisicodrager verzekering te sluiten.

U kunt tweemaal per jaar eigenrisicodrager voor de WGA worden, per 1 januari of per 1 juli. De aanvraag hiervoor dient minimaal drie maanden van tevoren bij De Belastingdienst ingediend te worden, ofwel vóór 1 oktober of vóór 1 april.

11. Benefits Plaza

Als werkgever heeft u regelmatig te maken met wijzigingen binnen uw personeel. Denkt u hierbij aan in- en uitdiensttredingen of bijvoorbeeld salariswijzigingen. Deze wijzigingen dienen ook bij de verzekeraars bekend gemaakt te worden.

Dubbele invoer in verschillende systemen is verleden tijd met behulp van het online EB-platform Benefits Plaza. Met één werknemer wijziging worden automatisch alle relevante gegevens verwerkt, premies en verzekerde bedragen berekend en direct gecommuniceerd met alle partijen, zoals verzekeraars en werknemers. Hiermee wordt de administratieve last verminderd en tegelijkertijd creëert u een maximaal overzicht.

Zelfs een aparte invoer in het systeem van de arbodienst is verleden tijd, door de automatische koppeling met Assist Verzuim. Benefits Plaza koppelt hiernaast met diverse salarisadministratiesystemen waardoor u een volledige aansluiting heeft met uw eigen administratie.

Klap Personeel Zorg(eloos) Pakket

Colofon

Klap is al sinds 1854 actief in het verzekeren van zowel bedrijfs- als particuliere risico's. Wij beschikken over alle mogelijke vakdiploma's en zijn als één van de weinige beursmakelaars actief op de Amsterdamse Assurantiebeurs, tevens zijn wij Open Market Correspondent, zodat wij ook op Lloyd's zaken onder kunnen brengen.

Ook zijn we Member van het internationale makelaarsnetwerk Trust Risk Control, waardoor u via ons toegang heeft tot de wereldwijde verzekeringsmarkt. Dit stelt ons in staat uw verzekeringen beter en volledig op maat te maken en voordeliger onder te brengen dan wie dan ook. Met ons assuradeurenbedrijf Gouda & Bredius zijn wij in staat om polissen samen te stellen die precies aansluiten bij uw verzekeringsbehoeften.

Wij zijn een middelgrote assurantiemakelaar met korte lijnen en een grote mate van flexibiliteit. Met een heldere en efficiënte werkwijze en een scherp oog voor kwaliteit. Bovendien kennen wij de praktijk van het ondernemen uit eigen ervaring, waardoor wij in staat zijn pro-actief te reageren op uw bedrijfsspecifieke behoeften.

En dat praat wel zo makkelijk.

Klap b.v.

makelaars in assurantiën sinds 1854

Bezoekadres
De Ruyterkade 139
1011 AC Amsterdam 1001

Postadres
Postbus 3957
AT Amsterdam

tel 020 - 305 85 85

www.klap.com
info@klap.com

Het Klap Personeel Zorg(eloos) Pakket 2014