

Polismantel GroothandelZeker WIA EXCEDENT

Groothandel Zeker



ASSURADEUR

GOUDA & BREDIUS
ASSURADEUREN

INTERMEDIAR/MAKELAAR

Groothandel Zeker





Algemene voorwaarden

- 1 Begripsomschrijvingen
- 2 Strekking van de verzekering
- 3 Grondslag van de verzekering
- 4 Jaarrente/salaris
- 5 Aanmelding en acceptatie
- 6 Jaarlijkse aanpassing en administratie
- 7 Premiebetaling
- 8 Verplichtingen van de verzekeringnemer bij ziekte en arbeidsongeschiktheid
- 9 Vaststelling van de uitkering
- 10 Betaling van de uitkering
- 11 Premievrijstelling bij uitkering
- 12 Klimmende uitkering
- 13 Recht op uitkering na beëindiging van de verzekering
- 14 Einde van de uitkering
- 15 Duur van de verzekering
- 16 Einde van de verzekering
- 17 Extra dienstverlening
- 18 Risicowijziging
- 19 Uitsluitingen
- 20 Pensioenwet
- 21 Wijziging premie en/of voorwaarden
- 22 Verjaring
- 23 Adres
- 24 Klachten
- 25 Privacyreglement

Clausule 50

Clausule terrorismedekking

Algemene voorwaarden

1 Begripsomschrijvingen

1.1 Gouda & Bredius Assuradeuren.

Gevolmachtigde van:
ASR Schadeverzekering N.V.

1.2 Verzekeringnemer

De werkgever die de verzekeringsovereenkomst met Gouda & Bredius Assuradeuren heeft afgesloten.

1.3 Verzekerde

De werknemer in vaste dienst van de verzekeringnemer bij wiens arbeidsongeschiktheid uitkering wordt verleend voor zover daarop krachtens de overeengekomen voorwaarden recht bestaat.

1.4 WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Deze wet bestaat uit twee delen, de regeling IVA en de regeling WGA.

1.5 IVA-regeling

Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten.

Deze uitkering wordt verstrekt aan werknemers die volledig duurzaam arbeidsongeschikt zijn (80 tot 100%)

1.6 WGA-regeling

Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten.

Gedeeltelijk arbeidsongeschikt is de werknemer die met werk slechts in staat is met arbeid ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur, doch die niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is.

De WGA bestaat uit de WGA-loongerelateerde uitkering, de WGA-vervolguitkering en de loonaanvulling, zoals genoemd in hoofdstuk 7 van de WIA. Het recht op loonaanvulling is afhankelijk van het voldoende benutten (minimaal 50%) van de resterende verdien capaciteit.

1.7 Verzekering

De overeenkomst op grond waarvan rechten op een arbeidsongeschiktheidsuitkering bij Gouda & Bredius Assuradeuren geldend kunnen worden gemaakt.

1.8 Onzeker voorval

De overeenkomst beantwoordt - tenzij partijen uitdrukkelijk anders zijn overeengekomen - aan het vereiste van onzekerheid als bedoeld in artikel 7:925 BW, indien en voorzover, de schade op vergoeding waarvan aanspraak wordt gemaakt, het gevolg is van een gebeurtenis waarvan voor partijen ten tijde van het sluiten van de verzekering onzeker was dat daaruit voor verzekerde schade was ontstaan dan wel naar de normale loop van omstandigheden nog zou ontstaan.

1.9 Arbeidsongeschiktheid

De ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid tengevolge van ongeval of ziekte voor zover ontstaan tijdens de duur van de verzekering. De ongeschiktheid wordt aangenomen, indien verzekerde recht heeft op een WIA-uitkering of gedurende de eerste twee jaar van de arbeidsongeschiktheid krachtens wettelijke bepalingen recht heeft op doorbetaling van het salaris.

1.10 WIA-Excedent verzekering

Het ten behoeve van de werknemer verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen, waarmee het salarisdeel boven de maximum WIA-loongrens en/of een aanvulling tot meer dan 70% van het salaris wordt verzekerd.

1.11 WGA-Gat verzekering

Verzekering waarmee voor werknemers in geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en onvoldoende benutting van de resterende verdien capaciteit het verschil tussen de WGA-vervolguitkering, en 70% van het salaris (tot maximum WIA-loongrens) vermenigvuldigd met het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt verzekerd.

1.12 UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Uitvoeringsinstelling als bedoeld in artikel 1e van de Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (Wet SUWI).

1.13 Deskundige dienst

Een volledige gecertificeerde en door de Gouda & Bredius Assuradeuren geaccepteerde deskundige dienst of bedrijfsarts, als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet 1998.

2 Strekking van de verzekering

Deze verzekering heeft tot doel een arbeidsongeschiktheidspensioen aan verzekerde uit te keren, indien verzekerde wegens arbeidsongeschiktheid recht heeft op een WIA-uitkering.

3 Grondslag van de verzekering

De door de verzekeringnemer en verzekerde aan Gouda & Bredius Assuradeuren verstrekte inlichtingen en gedane verklaringen door middel van aanvraagformulier(en), gezondheidsverklaring(en) en keuringsrapport(en) vormen de grondslag van de verzekering en worden geacht daarmee een geheel uit te maken. Ingeval verzekering-nemer niet voldoet aan zijn mededelingsplicht ten aanzien van feiten die hij kent of behoort te kennen, dan heeft de maatschappij het recht zich te beroepen op de ter zake doende wettelijke bepalingen. Op grond van deze bepalingen kan de maatschappij ondermeer de verzekering opzeggen of andere voorwaarden stellen.

4 Jaarrente/salaris

4.1 De verzekerde jaarrente is afgeleid van het vaste jaarsalaris van de verzekerde.

De verhouding tussen verzekerde jaarrente en salaris is ten tijde van het tot stand komen van het contract tussen verzekeringnemer en Gouda & Bredius Assuradeuren overeengekomen.

Jaarlijks dienen de nieuwe jaarsalarissen per één januari aan Gouda & Bredius Assuradeuren te worden opgegeven.

Deze opgave dient voor één april van het betreffende jaar aan Gouda & Bredius Assuradeuren te zijn verstrekt.

4.2 Bij de berekening van de verzekerde bedragen/-uitkering wordt er altijd vanuit gegaan dat er tevens een WGA-Gatverzekering is afgesloten, zoals genoemd in artikel 1.11. Eventuele tekorten die ontstaan wegens het ontbreken van een WGA-Gatverzekering kunnen niet op deze verzekering worden verhaald.



5 Aanmelding en acceptatie

5.1 De verzekeringnemer is gehouden de verplichting die voortvloeit uit de toezegging van arbeidsongeschiktheids-pensioenen aan zijn werknemers ter verzekering aan Gouda & Bredius Assuradeuren aan te bieden.

5.2 Acceptatie van de te verzekeren werknemers geschiedt aan de hand van een door de verzekering-nemer af te geven validiteitsverklaring.

5.3 Gedurende de looptijd van de verzekering dient altijd minimaal 80% van alle in aanmerking komende werknemers deel te nemen.

5.4 Een verzekerde kan per contractvervaldatum afstand doen van deelname aan de verzekering, echter minimaal dient 80% van alle in aanmerking komende werknemers deel te nemen.

5.5 Gouda & Bredius Assuradeuren verbindt zich om de werknemers te

aanvaarden die op de ingangsdatum van de verzekering volledig arbeidsgeschikt zijn.

Werknemers die ziek of arbeidsongeschikt zijn op de datum van ingang van de overeenkomst, zullen in de verzekering worden opgenomen zodra er sprake is van ten minste vier weken volledig herstel en hervatting van de normale werkzaamheden.

5.6 Nieuwe werknemers worden per de datum van indiensttreding meeverzekerd; bij verzekering van het inkomen boven de WIA-grens voor reeds bij verzekeringnemer in dienst zijnde werknemers per de datum waarop de loongrens wordt overschreden. Aanmelding dient aan Gouda & Bredius Assuradeuren te geschieden tegelijkertijd met de in artikel 4.1 genoemde jaarlijkse opgave van de salarissen per één januari van het eerst volgende jaar na indiensttreding of overschrijding loongrens, met inachtneming van de hiervoor gestelde aanleveringstermijn. Indien aanmelding niet binnen de gestelde termijn plaatsvindt, zal de acceptatie afhankelijk zijn van een gezondheidsverklaring eventueel gevolgd door een medisch onderzoek. Op grond van de uitkomsten van de gezondheidsverklaring en het medisch onderzoek heeft Gouda & Bredius Assuradeuren het recht de verzekering te weigeren of een voorstel te doen met bijzondere voorwaarden.

5.7 Werknemers van een bedrijf dat door de verzekeringnemer wordt overgenomen en die ziek of arbeidsongeschikt zijn op de datum waarop deze overname wordt overeengekomen, zullen in de verzekering worden opgenomen zodra er sprake is van ten minste vier weken volledig herstel en hervatting van de normale werkzaamheden.

6 Jaarlijkse aanpassing en administratie

6.1 De verzekeringnemer is verplicht iedere wijziging die invloed heeft op de rechten en plichten uit hoofde van de verzekeringsovereenkomst zo spoedig mogelijk doch in ieder geval tegelijkertijd met de in artikel 4.1 genoemde jaarlijkse opgave van de salarissen per één januari van het eerst volgende jaar na de wijziging aan Gouda & Bredius Assuradeuren te melden.

6.2 Salarisverhoging

Verhogingen van verzekerde bedragen wegens salarisverhogingen zullen tot maximaal 15% ten opzichte van het laatst bij Gouda & Bredius Assuradeuren bekende salaris worden doorgevoerd met de wijzigingen per één januari.

Voorwaarden hierbij zijn:

- dat verzekerde geen uitkering geniet;
- dat verzekerde geen uitkering heeft genoten in een periode van een jaar voorafgaande aan de datum waarop de verhoging in moet gaan;
- dat verzekerde in een periode van 180 dagen vooraf-gaande aan de datum waarop de verhoging in moet gaan niet gedurende een onafgebroken periode van negentig dagen voor het verrichten van de normale aan zijn beroep verbonden werkzaamheden geheel of gedeeltelijk ongeschikt is geweest tengevolge van ongeval of ziekte.

7 Premiebetaling

7.1 De premie is verschuldigd op de premieervaldatum.

7.2 Indien de verzekeringnemer de verschuldigde premie niet, dan wel niet volledig, heeft betaald, zal Gouda & Bredius Assuradeuren de verzekeringnemer schriftelijk aanmanen en deze daarbij in kennis stellen van de achterstand in de premiebetaling en de gevolgen daarvan. De verzekeringnemer wordt daarbij in de gelegenheid gesteld om de achterstallige premie binnen een termijn van veertien dagen te voldoen.

7.3 Indien de premie ook binnen de laatstgenoemde termijn niet wordt voldaan, dan heeft dit tot gevolg dat de dekking van deze verzekering met onmiddellijke ingang wordt opgeschort. De verzekeringnemer blijft aan Gouda & Bredius Assuradeuren de volledige premie verschuldigd.

7.4 Gedurende de periode dat de dekking is opgeschort vindt geen betaling van uitkering(en) plaats. Het einde van de opschorting heeft geen terugwerkende kracht.

7.5 Gouda & Bredius Assuradeuren heeft bij schorsing van haar verplichtingen het recht de verzekering definitief te beëindigen. Gouda & Bredius Assuradeuren brengt de verzekeringnemer hiervan schriftelijk op de hoogte.

7.6 De dekking wordt weer van kracht op de dag volgend op die waarop het verschuldigde bedrag en kosten door Gouda & Bredius Assuradeuren zijn ontvangen en aanvaard.

7.7 De verzekeringnemer is niet gerechtigd tot opschorting of verrekening van betalingen.

7.8 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten welke door Gouda & Bredius Assuradeuren worden gemaakt ter incasso van de achterstallige premie-termijnen en de daarop betrekking hebbende wettelijke renten, komen voor rekening van de verzekeringnemer.

8 Verplichtingen van de verzekeringnemer bij ziekte en arbeidsongeschiktheid

8.1 De verzekeringnemer en/of de verzekerde is verplicht op straffe van verlies van recht op uitkering:

8.1.1 zo spoedig mogelijk doch in ieder geval binnen drie maanden na de eerste ziektedag aan Gouda & Bredius Assuradeuren mededeling te doen van de ontstane ziekte op een door Gouda & Bredius Assuradeuren aan te geven wijze;

8.1.2 zijn wettelijke verplichtingen zoals genoemd in artikel 7:658a van het Burgerlijk Wetboek na te komen.

De verzuimbegeleiding dient in ieder geval aan alle wettelijke eisen te voldoen die de Wet verbetering poortwachter daaraan stelt zoals het bijhouden van een reïntegratiedossier, het tijdig opstellen van een Probleem-analyse, het tijdig maken van een Plan van Aanpak, de dertiende weekmelding bij het UWV, het aanleggen van een reïntegratieverslag, de eerstejaarsevaluatie, het aanbieden van passende arbeid of het helpen vinden van passend werk bij een andere werkgever. Als de werkgever zich laat ondersteunen door derde partijen dient de werkgever er voor zorg te dragen dat de verzuimregistratie, verzuimcontrole en verzuimbegeleiding voldoen aan de eisen die Gouda & Bredius Assuradeuren daaraan stelt;

8.1.3 te bevorderen dat de werknemer aan zijn wettelijke verplichtingen voldoet;

8.1.4 zich desgevraagd op kosten van Gouda & Bredius Assuradeuren door een door Gouda & Bredius Assuradeuren aangewezen arts te doen onderzoeken en aan deze alle gewenste inlichtingen te verstrekken;

8.1.5 alle door Gouda & Bredius Assuradeuren nodig geoordeelde gegevens te verstrekken of te doen verstrekken aan Gouda & Bredius Assuradeuren of aan door haar aangewezen medische en andere deskundigen en daartoe de nodige machtigingen te verlenen; voorts geen feiten of omstandigheden, die voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid of de uitkering van belang zijn, te verzwijgen, dan wel feiten of omstandigheden onjuist of onvolledig te verstrekken;



8.1.6 Gouda & Bredius Assuradeuren terstond in kennis te stellen van volledig herstel dan wel wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid; van elke door het UWV afgegeven WIA-beschikking dient terstond een kopie en op verzoek het origineel aan Gouda & Bredius Assuradeuren te worden verstrekt;

8.1.7 geen recht op uitkering bestaat, indien de verzekerde of de verzekeringnemer een van deze verplichtingen niet is nagekomen en daardoor de belangen van Gouda & Bredius Assuradeuren heeft geschaad;

8.1.8 elk recht op schadevergoeding vervalt, indien de verzekerde of de verzekeringnemer opzettelijk onjuiste gegevens verstrekt.

9 Vaststelling van de uitkering

9.1 Voor de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid volgt Gouda & Bredius Assuradeuren de WIA –beschikking van het UWV.

9.2 De uitkering bedraagt, indien en zolang de WIA-uitkering is gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van:

35 - 45%: 40% van de verzekerde jaarrente
45 - 55%: 50% van de verzekerde jaarrente
55 - 65%: 60% van de verzekerde jaarrente
65 - 80%: 72,5% van de verzekerde jaarrente
80 - 100%: 100% van de verzekerde jaarrente.

9.3 De uitkering eindigt in ieder geval op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de overeengekomen eindleeftijd bereikt.

9.4 De uitkering zal nooit eerder ingaan dan op de datum van ontvangst door Gouda & Bredius Assuradeuren van de melding van arbeidsongeschiktheid.

10 Betaling van de uitkering

Met inachtneming van het in de verzekeringsovereenkomst bepaalde is ter zake van arbeidsongeschiktheid verzekerd een van dag tot dag verkregen wordende uitkering welke per dag 1/365 gedeelte van een percentage van de verzekerde jaarrente bedraagt zoals onder artikel 9 is gespecificeerd. De uitbetaling van de door Gouda & Bredius Assuradeuren verschuldigd geworden termijnen geschiedt telkens in perioden van vier weken achteraf.

Bij beëindiging van de arbeidsongeschiktheid zal de berekening en de uitbetaling zo spoedig mogelijk na de dag waarop de beëindiging aan Gouda & Bredius Assuradeuren bekend is geworden, geschieden. De betaling van de uitkering geschiedt, zolang er sprake is van een dienstverband met de werknemer, aan verzekeringnemer, waarbij deze zich tegenover Gouda & Bredius Assuradeuren verplicht de uitkeringen, onder aftrek van de daarover verschuldigde loonbelasting en andere verplichte inhoudingen, onmiddellijk door te betalen aan de verzekerde. De betaling van de uitkering wordt naar een banknummer in Nederland overgemaakt.

11 Premievrijstelling bij uitkering

11.1 Indien een verzekerde tijdens de looptijd van de verzekering arbeidsongeschikt wordt en een WIA-uitkering ontvangt, wordt premievrijstelling verleend voor deze verzekerde evenredig aan het percentage van de uitkering.

11.2 De premievrijstelling zal nooit eerder ingaan dan op de datum van ontvangst door Gouda & Bredius Assuradeuren van de melding van de ziekte van de werknemer.

12 Klimmende uitkering

Indien dit bij het tot stand komen van de verzekering is overeengekomen, zal zolang de arbeidsongeschiktheid duurt de jaarrente op één januari volgend op de ingangsdatum van de uitkering en daarna telkens op één januari met het overeengekomen percentage worden verhoogd.

13 Recht op uitkering na beëindiging van de verzekering

13.1 Indien de verzekering, hetzij door de verzekeringnemer,

hetzij door Gouda & Bredius Assuradeuren wordt beëindigd, geschiedt zulks onverminderd de rechten ter zake van reeds ingetreden ziekte of arbeidsongeschiktheid, met dien verstande dat daarna:

13.1.2 onder de WIA wordt verstaan de desbetreffende wet zoals deze onmiddellijk vóór de datum van de beëindiging van kracht was;

13.1.3 de in de voorwaarden opgenomen verplichtingen van de verzekeringnemer blijven bestaan;

13.1.4 een wijziging in uitkering alleen in aanmerking wordt genomen voor zover dit een verlaging van uitkering inhoudt.

14 Einde van de uitkering

De uitkering van een arbeidsongeschikte werknemer eindigt:

14.1 op de dag waarop de verzekerde niet langer aanspraak kan maken op een WIA-uitkering;

14.2 op de dag waarop deze verzekering eindigt, onverminderd het in artikel 13 van deze polisvoorwaarden bepaalde;

14.3 op de dag waarop de werknemer niet meer arbeidsongeschikt is;

14.4 op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de overeengekomen eindleeftijd bereikt;

14.5 een maand na de dag van het overlijden van de werknemer.

15 Duur van de verzekering

De verzekering is aangegaan tot de op het polisblad vermelde einddatum en wordt telkens voor de op het polisblad vermelde periode stilzwijgend verlengd, tenzij de verzekeringnemer de verzekering heeft opgezegd.

Deze opzegging dient schriftelijk aan Gouda & Bredius Assuradeuren te geschieden met inachtneming van een termijn van ten minste twee maanden. Van de zijde van Gouda & Bredius Assuradeuren is deze verzekering onopzegbaar, behalve in die gevallen vermeld in de artikelen 3 en 7.

16 Einde van de verzekering

De dekking voor een verzekerde eindigt:

16.1 bij verbreken van het dienstverband;

16.2 op de eerste dag van de maand waarin de verzekerde de overeengekomen eindleeftijd bereikt;

16.3 per de datum van het overlijden van de verzekerde;

16.4 zodra een verzekerde niet meer onder de bepalingen van de WIA valt;

16.5 verzekeringnemer failliet wordt verklaard of surséance van betaling wordt verleend en dientengevolge de premiebetaling wordt gestaakt.

16.6 In de gevallen genoemd in artikel 16.1 en 16.5 geschiedt de beëindiging van dekking onverminderd de rechten ter zake van reeds ingetreden arbeidsongeschiktheid met inachtneming van het bepaalde in artikel 14.

17 Extra dienstverlening

Gouda & Bredius Assuradeuren biedt de verzekeringnemer ten behoeve van het terugdringen van het ziekteverzuim van zijn werknemers de volgende extra diensten:

17.1 Ondersteuning en advisering door de afdeling Reïntegratiemanagement bij reïntegratie, het opzetten van een verzuimbeleid en hulp bij verzuimpreventie en conflicten tussen werkgever en werknemer;

17.2 Hulp bij het zoeken naar een vervangende arbeidskracht en herplaatsingsmogelijkheden voor een arbeidsongeschikte werknemer;

17.3 Verzekeringnemer kan bij het reïntegratiebedrijf Keerpunt kosteloos informatie en advies verkrijgen met betrekking tot vragen die verband houden met verzuim-beheersing en reïntegratie.

18 Risicowijziging

18.1 Onder risicowijziging dient te worden verstaan:

18.1.1 het zodanig wijzigen van de hoofdactiviteit van de



onderneming van verzekeringnemer dat er sprake is van een verhoogd arbeidsongeschiktheidsrisico;
18.1.2 het door een verzekerde verrichten van werk-zaamheden buiten Nederland gedurende een periode van langer dan 12 maanden;
18.1.3 het zodanig wijzigen van de WIA en/of andere sociale verzekeringen dat hierdoor de mogelijke uitkeringsplicht van Gouda & Bredius Assuradeuren wordt geraakt.
18.2 De verzekeringnemer is verplicht Gouda & Bredius Assuradeuren direct in kennis te stellen van de risicowijzigingen zoals omschreven in de artikelen 18.1.1 en 18.1.2.
18.3 Gouda & Bredius Assuradeuren heeft het recht bij risicowijzigingen de premie en/of voorwaarden aan te passen aan het gewijzigde risico.
18.4 De verzekeringnemer heeft het recht de verzekeringen, waarvan Gouda & Bredius Assuradeuren de premie en/of voorwaarden heeft herzien te beëindigen per één januari volgend op de mededeling van Gouda & Bredius Assuradeuren van een dergelijke wijziging met inachtneming van een opzegtermijn van een maand.

19 Uitsluitingen

19.1 Geen uitkering wordt verleend voor arbeids-ongeschiktheid, welke is ontstaan, bevorderd of verergerd:

19.1.1 door opzet of roekeloosheid van de verzekeringnemer en/of verzekerde;

19.1.2 hetzij direct, hetzij indirect, door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muerij. De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst, die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in 's Gravenhage is gedeponneerd onder nummer 136/198;

19.1.3 door sportbeoefening anders dan als amateur.

19.2 Voorts wordt geen uitkering verleend voor arbeids-ongeschiktheid welke is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot schade door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kern-installatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële,

landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoel-einden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

19.3 Eveneens bestaat geen recht op uitkering indien de werknemer is gedetineerd. Dit betekent in elk geval geen recht op uitkering tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland.

20 Pensioenwet

In het kader van de Pensioenwet geldt het volgende:

20.1 Voor de toegezegde WIA-aanvullingsrente is de verzekerde als begunstigde of bevoordeelde aangewezen. Gouda & Bredius Assuradeuren kan onder haar verantwoordelijkheid de uitkeringen aan de verzekeringnemer doen, waarbij deze zich tegenover Gouda & Bredius Assuradeuren verplicht de uitkeringen, onder aftrek van de daarover verschuldigde loonbelasting en andere verplichte inhoudingen, onmiddellijk door te betalen aan de verzekerde.

20.2 De met de pensioentoezegging corresponderende rechten, voortvloeiende uit de verzekering, kunnen door de verzekeringnemer niet worden afgekocht, beleend of in pand gegeven. In het algemeen kan door de verzekeringnemer geen enkele handeling worden verricht, waardoor een ander dan de begunstigde of bevoordeelde enige aanspraak op de bedoelde rechten zou kunnen maken.

20.3 De rechten, welke voor de verzekeringnemer voort-vloeien uit de verzekering, kunnen door hem niet worden overgedragen aan een ander dan de verzekerde zelf.

20.4 De met de pensioentoezegging corresponderende rechten, voortvloeiende uit de verzekering, kunnen door de verzekerde niet worden overgedragen, afgekocht, beleend of in pand gegeven. In het algemeen kan door de verzekerde geen enkele handeling worden verricht, waardoor een ander enige aanspraak op de bedoelde rechten zou kunnen maken. Een en ander is wel toegestaan voor zover beslag op pensioen ingevolge artikel 58 van de Pensioenwet is toegelaten.

20.5 Gouda & Bredius Assuradeuren verstrekt aan de verzekeringnemer en verzekerde voor het eerst per de ingangsdatum van de verzekering, en vervolgens jaarlijks aan de verzekerde een schriftelijke opgave van de hoogte van de WIA-aanvullingsrente.

20.6 Gouda & Bredius Assuradeuren informeert de deelnemers en de werkgever wanneer de premieachterstand het noodzakelijk maakt om de pensioenaanspraken te laten vervallen.

20.7 Bedoelde mededeling aan de deelnemers zal pas worden gedaan nadat Gouda & Bredius Assuradeuren zich aantoonbaar heeft ingespannen om de achterstallige premie te innen.

20.8 Gouda & Bredius Assuradeuren zal de pensioenaanspraken op zijn vroegst drie maanden na de in het eerste lid bedoelde mededeling laten vervallen.

21 Wijziging van premie en/of voorwaarden

Gouda & Bredius Assuradeuren heeft het recht de premie en/of voorwaarden van bepaalde groepen van de bij haar lopende verzekeringen en bloc te wijzigen. Behoort deze verzekering tot zo'n groep, dan is Gouda & Bredius Assuradeuren gerechtigd de premie en/of de voorwaarden van deze verzekering overeenkomstig die wijziging aan te passen en wel op een door haar te bepalen datum.

De verzekeringnemer wordt van de wijziging in kennis gesteld en wordt geacht hiermee te hebben ingestemd, tenzij hij binnen de in de kennisgeving genoemde termijn schriftelijk het tegendeel heeft bericht. In dit laatste geval vervalt de verzekering per de datum in de kennisgeving door Gouda & Bredius Assuradeuren genoemd.

De mogelijkheid tot weigering geldt niet indien:

- de wijziging van de premie en/of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
- de wijzigingen een verlaging van de premie en/of een uitbreiding van de dekking inhoudt.

22 Verjaring

Onverminderd hetgeen in deze verzekering is bepaald, vervalt ieder recht op uitkering, indien de arbeids-ongeschiktheid niet binnen drie jaar nadat de werknemer arbeidsongeschikt is geworden bij Gouda & Bredius Assuradeuren en/of de door Gouda & Bredius Assuradeuren geselecteerde deskundige dienst is gemeld.

23 Adres

Kennisgevingen door Gouda & Bredius Assuradeuren aan de verzekeringnemer geschieden rechtsgeldig aan diens laatst bij Gouda & Bredius Assuradeuren bekende adres of aan het adres van de tussenpersoon, door wiens bemiddeling deze verzekering loopt.

24 Klachten

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.



Klachten en geschillen die betrekking hebben op de bemiddeling, totstandkoming en uitvoering van de verzekeringsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan: - de directie Gouda & Bredius Assuradeuren,
Postbus 3957, 1001 AT, Amsterdam,
Groothandelzeker@klap.com.

Wanneer het oordeel van Gouda & Bredius Assuradeuren voor de verzekeringnemer niet bevredigend is, kan deze zich wenden tot:

- de Stichting Klachteninstituut Financiële Dienstverlening,
Postbus 93257, 2509 AG Den Haag, telefoonnummer
0900-3552248, www.kifid.nl.

Wanneer de verzekeringnemer geen gebruik wil maken van deze klachtenbehandelingsmogelijkheden, of de behandeling of uitkomst hiervan niet bevredigend vindt, kan de verzekeringnemer het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter.

25 Privacyreglement

De bij de aanvraag of wijziging van een verzekering verstrekte persoonsgegevens worden door Gouda & Bredius Assuradeuren verwerkt ten behoeve van het aangaan en uitvoeren van verzekeringsovereenkomsten en of financiële diensten en het beheren van daaruit voortvloeiende relaties, met inbegrip van de voorkoming en bestrijding van fraude en het uitvoeren van activiteiten gericht op de vergroting van het klantenbestand. Op deze verwerking van persoonsgegevens is de gedragscode "Verwerking Persoonsgegevens Verzekeringsbedrijf" van toepassing. In deze gedragscode worden rechten en plichten van partijen bij de gegevens-verwerking weergegeven. De volledige tekst van de gedragscode kunt u opvragen bij het informatiecentrum van het Verbond van Verzekeraars, Postbus 93450,
2509 AL Den Haag, telefoon: 070-3338777,
www.verzekeraars.nl.

Clausules

Onderstaande clausules zijn alleen van toepassing indien hiernaar in het polisblad wordt verwezen.

Clausule 50

Indien een verzekerde als Directeur/Groootaandeelhouder (DGA) niet verzekerd is krachtens de WIA, zijn de volgende bepalingen van kracht met terzijdestelling van de artikelen 5 en 9.

1 Acceptatie

Bij aanmelding van een DGA heeft Gouda & Bredius Assuradeuren het recht een onderzoek in te stellen naar de gezondheid en op grond van de uitkomsten daarvan de verzekering te weigeren of een voorstel te doen met bijzondere voorwaarden.

2 Arbeidsongeschiktheid

Van arbeidsongeschiktheid is uitsluitend sprake, indien er in relatie tot ziekte of ongeval objectief medisch vast te stellen stoornissen bestaan waardoor de verzekerde beperkt is in zijn functioneren. Onverminderd het hierboven bepaalde wordt arbeidsongeschiktheid aanwezig geacht, indien de verzekerde voor tenminste 25% ongeschikt is tot het verrichten van de werkzaamheden verbonden aan zijn op het polisblad vermelde beroep, zoals dat voor deze beroepswerkzaamheden in de regel en redelijkerwijs van hem kan worden verlangd.

Aanpassing van werkzaamheden en werkomstandigheden alsmede taakverschuivingen binnen het eigen bedrijf worden daarbij betrokken.

De uitkering gaat in zodra verzekerde gedurende een aaneengesloten periode van 365 dagen arbeidsongeschikt is geweest waarbij perioden van arbeidsongeschiktheid welke elkaar opvolgen met tussenpozen van minder dan een maand worden samengeteld.

3 Vaststelling van de uitkering

Zolang verzekerde arbeidsongeschikt is, zullen de mate van de arbeidsongeschiktheid, de omvang van de uitkering en de periode waarvoor deze zal gelden, worden vastgesteld door Gouda & Bredius Assuradeuren aan de hand van gegevens van de door Gouda & Bredius Assuradeuren aan te wijzen medische en andere deskundigen. Van deze vaststelling zal telkens ten spoedigste na ontvangst daarvan aan de verzekeringnemer mededeling worden gedaan.

4 Verzekerde uitkering

De uitkering bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

25 - 35%: 30% van de verzekerde jaarrente
35 - 45%: 40% van de verzekerde jaarrente
45 - 55%: 50% van de verzekerde jaarrente
55 - 65%: 60% van de verzekerde jaarrente
65 - 80%: 75% van de verzekerde jaarrente
80 - 100%: 100% van de verzekerde jaarrente.

Clausule terrorismedekking

Op deze verzekering is schade door terrorisme gedekt bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschade N.V. (NHT) volgens de voorwaarden zoals omschreven in het Clausuleblad Terrorismedekking. De afwikkeling van de claims geschiedt overeenkomstig het in het clausuleblad opgenomen protocol. Het clausuleblad is gedeponeerd op 6 januari 2005 bij de Rechtbank Amsterdam onder nummer 6/2005 en op 17 januari 2005 onder nummer 27178761 bij de Kamer van Koophandel Amsterdam. Het volledige clausuleblad is opvraagbaar bij Gouda & Bredius Assuradeuren en tevens te raadplegen op www.terrorismeverzekerd.nl.