

Verzuimverzekering Uitgebreid F

Polisvoorwaarden

Inhoud van de polis

Algemene voorwaarden

- 1 Begripsomschrijvingen
- 2 Strekking van de verzekering
- 3 Grondslag van de verzekering
- 4 Voorwaarden deskundige dienst
- 5 Aanmelding en acceptatie
- 6 Opgaven van de verzekeringnemer voor het vaststellen van de premie
- 7 Jaarlijkse premievaststelling
- 8 Premiebetaling
- 9 Voorschotpremie en naverrekening
- 10 Duur en einde van de verzekering
- 11 Verplichtingen van de verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid
- 12 Berekening en betaling van de uitkering
- 13 Beëindiging van de uitkering
- 14 Recht op uitkering na beëindiging van de verzekering
- 15 Riscowijzigingen
- 16 Uitsluitingen
- 17 Herziening van premie en/of voorwaarden
- 18 Verjaring
- 19 Adres
- 20 Klachten
- 21 Privacyreglement

Clausule terrorismedekking

Clausules

WIA-Bodemverzekering

Algemene voorwaarden

1 Begripsomschrijvingen

1.1 Gouda & Bredius V.O.F.

Gouda & Bredius V.O.F. Gevolmachtigde van:
Fortis ASR Schadeverzekering NV

1.2 Assist Verzuim B.V.

Het reïntegratiebedrijf waarmee Gouda & Bredius V.O.F. Gouda & Bredius V.O.F. samenwerkt.
Bezoekadres: De Stroekeld 1, 7462 ZZ Rijssen.
Postadres: Postbus 131, 7460 AC, Rijssen.
Telefoon: (0548-533525) telefax: 0548-533526 Internet:
www.assistverzuim.nl.

1.3 Verzekeringnemer

De werkgever die de verzekeringsovereenkomst met Gouda & Bredius V.O.F. heeft gesloten.

1.4 Werknemer

Degene die in dienst van de verzekeringnemer op basis van een arbeidsovereenkomst gedurende zekere tijd tegen loon arbeid verricht die als zodanig in de (verzamel)loonstaat staat vermeld, voor wie loonbelasting wordt afgedragen en die werknemer is in de zin van de Ziektewet. Een directeur-grootaandeelhouder is geen werknemer in de zin van deze verzekering.

1.5 Verzekering

De overeenkomst op grond waarvan bij Gouda & Bredius V.O.F. rechten op een uitkering bij arbeidsongeschiktheid geldend kunnen worden gemaakt.

1.6 Onzeker voorval

De overeenkomst beantwoordt - tenzij partijen uitdrukkelijk anders zijn overeengekomen - aan het vereiste van onzekerheid als bedoeld in artikel 7:925 BW,

indien en voor zover de schade, op vergoeding waarvan aanspraak wordt gemaakt, het gevolg is van een gebeurtenis waarvan voor partijen ten tijde van het sluiten van de verzekering onzeker was dat daaruit voor verzekerde schade was ontstaan dan wel naar de normale loop van omstandigheden nog zou ontstaan.

1.7 WAO

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

1.8 Wet WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Deze wet bestaat uit twee delen, de regeling IVA en de regeling WGA.

1.9 IVA-regeling

Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten.

Deze uitkering wordt verstrekt aan werknemers die volledig duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

1.10 WGA-regeling

Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten.

Deze uitkering wordt verstrekt aan werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt is de werknemer die met werk slechts in staat is ten hoogste 65% te verdienen van het maatmaninkomen per uur, doch die niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. De WGA bestaat uit de WGA-loongerelateerde uitkering, de WGA-vervolguitkering en de loonaanvulling, zoals genoemd in hoofdstuk 7 van de WIA. Het recht op loonaanvulling is afhankelijk van het voldoende benutten (minimaal 50%) van de resterende arbeidscapaciteit.

1.11 UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Uitvoeringsinstelling als bedoeld in artikel 1e van de Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (Wet SUWI).

1.12 CWI

Centrum voor Werk en Inkomen.

1.13 Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid is aanwezig indien de werknemer uitsluitend door ongeval, ziekte of gebrek niet in staat is de tussen hem en de verzekeringnemer overeengekomen arbeid te verrichten. Van arbeidsongeschiktheid is geen sprake, indien de werknemer niet bereid is de overeengekomen arbeid te verrichten waartoe hij door de arbo- of bedrijfsarts in staat wordt geacht, of indien de verzekeringnemer de werknemer niet in staat stelt de overeengekomen arbeid te verrichten.

1.14 Passende arbeid

Arbeid die voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer geschikt is naar het oordeel van de arboarts, bedrijfsarts of het UWV.

1.15 Eigenrisicoperiode

De eigenrisicoperiode is de overeengekomen periode per arbeidsongeschiktheid waarover de verzekeringnemer geen recht heeft op uitkering. Deze termijn vangt aan op de eerste werkdag waarop de werknemer wegens arbeidsongeschiktheid geen arbeid heeft verricht mits de arbeidsongeschiktheid per eerste gelegenheid doch in iedere geval binnen 48 uur is gemeld aan de deskundige dienst. Indien de arbeidsongeschiktheid niet binnen 48 uur aan de deskundige dienst is gemeld, vangt deze termijn aan op de eerste werkdag nadat de melding door de deskundige dienst is ontvangen. De eigenrisicoperiode wordt slechts eenmaal in aanmerking genomen voor perioden van arbeidsongeschiktheid van dezelfde

werknemer die elkaar opvolgen met tussenpozen van minder dan vier weken.

1.16 Loondoorbetalingsplicht

De verplichting tot doorbetaling van het loon bij ziekte op grond van het Burgerlijk Wetboek en hetgeen daarover in de arbeidsovereenkomst is bepaald. Voor de toepassing van deze polis wordt de loondoorbetalingsplicht geacht betrekking te hebben op het verzekerd loon, eventueel vermeerderd met een percentage voor werkgeverslasten.

1.17 Brutoloon

Het totaal aan loon dat de verzekeringnemer in een verzekeringsjaar aan de van toepassing zijnde werknemers heeft betaald, eventueel vermeerderd met een percentage werkgeverslasten. Oproepkrachten worden geacht te zijn verzekerd voor een brutoloon van € 4.538,-, tenzij anders overeengekomen en aangetekend op de polis door middel van een clausule.

1.18 Deskundige dienst

Assist Verzuim BV

1.19 Accountant

Een registeraccountant of accountantadministratie-consulent.

1.20 Assist Verzuim

Het online verzuimregistratiesysteem van Assist Verzuim waarin verzekeringnemer naast ziek- en hersteldmeldingen zijn gegevens inclusief ondernemersinkomen actueel dient bij te houden.

2 Strekking van de verzekering

De verzekering heeft tot doel de verzekeringnemer schadeloos te stellen voor de loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid van de werknemer met inachtneming van het in deze voorwaarden bepaalde en de overeengekomen eigenrisicoperiode. Perioden van zwangerschaps- en bevallingsverlof tellen niet mee voor deze uitkeringsduur.

3 Grondslag van de verzekering

De door de verzekeringnemer aan Gouda & Bredius V.O.F. verstrekte opgaven en gedane verklaringen vormen de grondslag van de verzekeringsovereenkomst en worden geacht daarmee een geheel uit te maken. Ingeval verzekeringnemer niet voldoet aan zijn mededelingsplicht ten aanzien van feiten die hij kent of behoort te kennen, dan heeft de maatschappij het recht zich te beroepen op de ter zake doende wettelijke bepalingen. Op grond van deze bepalingen kan de maatschappij onder meer de verzekering opzeggen of andere voorwaarden stellen.

4 Voorwaarden deskundige dienst

Op de dienstverlening van de deskundige dienst zijn de voorwaarden van de betreffende deskundige dienst van toepassing, alsmede de bijzondere voorwaarden die uit de dienstverlenings-overeenkomst zelf voortvloeien.

5 Aanmelding en acceptatie

5.1 De verzekeringnemer verplicht zich de totale brutoloon van alle in aanmerking komende werknemers ter verzekering aan te bieden.

5.2 Werknemers die arbeidsongeschikt zijn op de datum van ingang van de verzekeringsovereenkomst of arbeidsovereenkomst, zullen in de verzekering worden opgenomen nadat zij ten minste vier weken volledig zijn hersteld.

5.3 Werknemers van een bedrijf dat door de verzekeringnemer wordt overgenomen en die ziek of arbeidsongeschikt zijn op de datum waarop deze overname wordt overeengekomen, zullen in de

verzekering worden opgenomen zodra er sprake is van ten minste vier weken volledig herstel en hervatting van de normale werkzaamheden.

5.4 Voor werknemers die arbeidsongeschikt zijn op de datum van ingang van de verzekeringsovereenkomst of arbeidsovereenkomst start de dienstverlening door de deskundige dienst op de ingangsdatum van de verzekeringsovereenkomst of arbeidsovereenkomst.

6 Opgaven van de verzekeringnemer voor het vaststellen van de premie

6.1 Jaarlijkse opgave brutoloon, loondoorbetalingen en personeelsbestand

De verzekeringnemer verplicht zich alle in dienst en uit dienstredingen met de bijbehorende brutoloon in het AssistVerzuim registratiesysteem te melden. 6.1.1 Voor afloop van ieder verzekeringsjaar wordt gevraagd deze gegevens te controleren en waarnodig aan te vullen c.q. te wijzigen indien Gouda & Bredius V.O.F. daarom verzoekt een nadere specificatie daarvan of overlegging van de verzamelloonstaat;

6.2 Tussentijdse salariswijziging

Tussentijdse salariswijzigingen dienen te worden opgegeven in het registratiesysteem van AssistVerzuim

6.3 Overlijdensakte

In geval van overlijden van een werknemer is verzekeringnemer verplicht een afschrift van de akte van overlijden over te leggen.

6.4 Accountantsverklaring

De verzekeringnemer laat desgevraagd binnen een redelijke termijn zijn in dit artikel genoemde opgaven controleren door een accountant en zendt de uitslag daarvan in de vorm van een verklaring aan Gouda & Bredius V.O.F..

6.5 Sanctie

6.5.1 Het niet nakomen van een verplichting en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens heeft verlies van recht op al dan niet reeds toegekende uitkering(en) tot gevolg.

6.5.2 Het niet tijdig voldoen aan de verplichting om binnen drie maanden na afloop van ieder verzekeringsjaar een opgave te doen van de brutoloon, loondoorbetalingen en personeelsbestand (artikel 6.1) heeft tot gevolg dat de premie per 1 januari volgend op het naverrekeningsjaar met 10% zal worden verhoogd of met een hoger percentage als het contractsresultaat daar aanleiding toe geeft. Daarnaast houdt Gouda & Bredius V.O.F. zich het recht voor uitkeringen terug te vorderen van deelnemers waarvoor als gevolg van het niet inzenden van de benodigde gegevens, geen of te weinig premie is betaald.

6.5.3 Indien bij een ziekmelding wordt vastgesteld dat er sprake is van een niet bij Gouda & Bredius V.O.F. overeenkomstig artikel 6.1 aangemelde werknemer, die reeds in dienst was bij aanvang van de verzekering, is er geen dekking voor deze werknemer. De dekking voor deze werknemer gaat pas in op het moment dat de werknemer opgegeven wordt op de onder 6.1 genoemde lijst en de werknemer op dat moment volledig arbeidsgeschikt is.

7 Jaarlijkse premievaststelling

7.1 Jaarlijkse premievaststelling

Gouda & Bredius V.O.F. heeft het recht jaarlijks de premiegrondslag vast te stellen aan de hand van de verzuimcijfers en/of het contractresultaat. De nieuwe premiegrondslag gaat in op 1 januari volgend op het naverrekeningsjaar. De verzekeringnemer heeft het recht de verzekering te beëindigen, indien de wijziging een verhoging van de premie van meer dan 25% inhoudt. Het verzoek tot beëindiging dient schriftelijk te worden gedaan binnen dertig dagen nadat de premieherziening aan de verzekeringnemer is meegedeeld. De verzekering zal dan worden beëindigd op de eerste dag van de maand nadat het verzoek tot beëindiging aan Gouda & Bredius V.O.F. bekend is gemaakt. Tot die datum wordt de premieverhoging gemaximeerd tot 25%.

8 Premiebetaling

- 8.1 De premie is verschuldigd op de premievervaldatum.
- 8.2 Indien de verzekeringnemer de verschuldigde premie niet, dan wel niet volledig, heeft betaald, zal Gouda & Bredius V.O.F. de verzekeringnemer schriftelijk aanmanen en deze daarbij in kennis stellen van de achterstand in de premiebetaling en de gevolgen daarvan. De verzekeringnemer wordt daarbij in de gelegenheid gesteld om de achterstallige premie binnen een termijn van veertien dagen te voldoen.
- 8.3 Indien de premie ook binnen de laatstgenoemde termijn niet wordt voldaan, dan heeft dit tot gevolg dat de dekking van deze verzekering met onmiddellijke ingang wordt opgeschort. De verzekeringnemer blijft aan Gouda & Bredius V.O.F. de volledige premie verschuldigd.
- 8.4 Gedurende de periode dat de dekking is opgeschort vindt geen betaling van uitkering(en) plaats. Het einde van de opschorting heeft geen betaling van uitkeringen in de opgeschorte periode met terugwerkende kracht tot gevolg.
- 8.5 Gouda & Bredius V.O.F. heeft bij schorsing van haar verplichtingen het recht de verzekering definitief te beëindigen. Gouda & Bredius V.O.F. brengt de verzekeringnemer hiervan schriftelijk op de hoogte.
- 8.6 De dekking wordt weer van kracht op de dag volgend op die waarop het verschuldigde bedrag en kosten door Gouda & Bredius V.O.F. zijn ontvangen en aanvaard.
- 8.7 De verzekeringnemer is niet gerechtigd tot opschorting of verrekening van betalingen.
- 8.8 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten welke door Gouda & Bredius V.O.F. worden gemaakt ter incasso van de achterstallige premie-termijnen en de daarop betrekking hebbende wettelijke renten, komen voor rekening van de verzekeringnemer.
- 8.9 Gouda & Bredius V.O.F. is niet aansprakelijk voor enige schade (die mede) het gevolg is van de opschorting van de dekking (waaronder de dienstverlening van de deskundige dienst).
- 8.10 Na opschorting van de dekking komt de Poortwachtergarantie te vervallen.

9 Voorschotpremie en naverrekening

9.1 Voorschot verzekeringspremie

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie. Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal de voorschotpremie voor dat jaar worden berekend met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 aan de hand van de totale loonsom van het werknemersbestand op dat moment.

9.2 Verrekening verzekeringspremie

Aan de hand van de werkelijke brutoloonsum over het afgelopen verzekeringsjaar zal de definitieve premie over dat jaar worden vastgesteld en verrekend met de voorschotpremie.

10 Duur en einde van de verzekering

10.1 Duur, verlenging en beëindiging

10.1.1 De verzekering is aangegaan voor de op het polisblad vermelde periode en wordt telkens voor de op het polisblad vermelde periode stilzwijgend verlengd, tenzij de verzekeringnemer ten minste twee maanden voor de contractvervaldatum van de verzekering schriftelijk aan Gouda & Bredius V.O.F. heeft meegedeeld de verzekering niet te willen voortzetten.

10.2 Beëindiging in bijzondere gevallen

Het in dit artikel bepaalde geldt onverminderd hetgeen elders in deze voorwaarden over opzegging en beëindiging is bepaald. De verzekering eindigt automatisch op het moment dat de verzekeringnemer:

10.2.1 in staat van faillissement wordt gesteld;

10.2.2 aangifte doet als bedoeld in artikel 1 van de Faillissementswet;

10.2.3 ontbonden of geliquideerd wordt;

10.2.4 de schuldsanering natuurlijke personen voor hem zelf aanvraagt of deze op hem van toepassing wordt verklaard;

10.2.5 alle bedrijfsactiviteiten staakt;

Gouda & Bredius V.O.F. heeft het recht de verzekering tussen-tijds te beëindigen indien de verzekeringnemer:

10.2.6 de verplichtingen voortvloeiende uit deze overeenkomst niet nakomt;

10.2.7 surséance van betaling aanvraagt;

10.3 Meldingsplicht

Indien een of meer van de in artikel 10.2 genoemde gevallen zich voordoet, dient de verzekeringnemer dit onmiddellijk aan Gouda & Bredius V.O.F. te melden.

11 Verplichtingen van de verzekeringnemer bij arbeidsongeschiktheid

11.1 Verzuimregistratie, verzuimcontrole en verzuimbegeleiding

11.1.1 De werkgever is verplicht ervoor zorg te dragen dat de inrichting van arbo- en verzuimbeleid en de inschakeling van deskundige bijstand voldoet aan de eisen die de Arbeidsomstandighedenwet daar aan stelt.

11.1.2 De verzuimregistratie dient te voldoen aan de eisen die de Arbeidsomstandighedenwet daar aan stelt. De verzekeringnemer moet uiterlijk binnen 48 uur de arbeidsongeschiktheid, veranderingen in de mate van arbeidsongeschiktheid of herstel van zijn werknemers melden aan de deskundige dienst op een door Gouda & Bredius V.O.F. voorgestelde wijze.

11.1.3 De verzekeringnemer is verplicht zorg te dragen voor en alle medewerking te verlenen aan de aanlevering van de gegevens, die door Gouda & Bredius V.O.F. voor de schadebehandeling en beoordeling van het reïntegratietraject noodzakelijk worden geacht, aan Gouda & Bredius V.O.F. of door Gouda & Bredius V.O.F. aangewezen partijen die verantwoordelijk zijn voor dienstverlening en reïntegratie. Deze gegevens dienen uiterlijk één maand na het verzoek van Gouda & Bredius V.O.F. daartoe in het bezit te zijn gesteld van Gouda & Bredius V.O.F..

11.1.4 Verzuimcontrole vindt plaats door de deskundige dienst. Werkgever en werknemer zijn verplicht de adviezen van de deskundige dienst op te volgen.

11.1.5 Indien een geadviseerde werkhervatting niet lukt dient de werkgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 48 uur, contact op te nemen met de arbo- of bedrijfsarts voor het maken van een afspraak voor de werknemer voor een hernieuwd spreekuurconsult. Mocht uit het bezoek aan de arbo- of bedrijfsarts blijken dat er een ander werkhervattingsadvies gehanteerd dient te

worden dan zal Gouda & Bredius V.O.F. dat gebruiken voor een hernieuwde vaststelling van de uitkering.

11.1.6 De verzekeringnemer dient zijn wettelijke verplichtingen zoals genoemd in artikel 7:658a van het Burgerlijk Wetboek (Wet verbetering poortwachter) na te komen. De verzekeringnemer wordt in dit proces ondersteund en geadviseerd door Gouda & Bredius V.O.F..

11.2 Arbeidsongeschiktheidsmelding bij ontslag

De verzekeringnemer is verplicht de arbeidsongeschiktheidsmelding van een werknemer vlak voor een dreigend ontslag of onmiddellijk na een ontslag binnen 48 uur te melden aan Gouda & Bredius V.O.F.. Tevens dient verzekering-nemer Gouda & Bredius V.O.F. direct op de hoogte te stellen van het inzetten van een ontslagprocedure van een arbeidsongeschikte werknemer. Tenslotte dient verzekeringnemer Gouda & Bredius V.O.F. direct op de hoogte te stellen indien de ontslagaanvraag niet wordt gehonoreerd door het CWI of de Kantonrechter.

11.3 Reïntegratie

De verzekeringnemer zal binnen het kader van zijn mogelijkheden al het nodige doen om te bewerkstelligen dat een werknemer zo spoedig mogelijk kan terugkeren in het arbeidsproces en er op toe te zien dat de werknemer alle medewerking verleent aan zijn reïntegratie en alles nalaat wat die reïntegratie zou kunnen vertragen of verhinderen.

11.4 Melding weigering werknemer

Indien de arbeidsongeschikte werknemer zijn verplichtingen zoals genoemd in artikel 7:660a van het Burgerlijk Wetboek (reïntegratieverplichtingen) niet nakomt, dient de verzekeringnemer de loondoorbetaling op te schorten en dit per omgaande aan Gouda & Bredius V.O.F. te melden.

11.5 Adviezen en voorschriften

De verzekeringnemer is verplicht zich te houden aan de adviezen en opgelegde voorschriften door:

- de deskundige dienst;
- het UWV;
- Gouda & Bredius V.O.F. en de door haar aangewezen personen of instanties ter zake van de arbeidsongeschiktheid in het algemeen en de arbeidsongeschiktheid van de werknemer in het bijzonder; Indien de verzekeringnemer afwijkt van de adviezen en opgelegde voorschriften dan dient hij daar binnen 48 uur melding van te maken aan Gouda & Bredius V.O.F..

11.6 Deskundigenoordeel

De verzekeringnemer is verplicht om zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 4 weken een deskundigenoordeel aan te vragen bij het UWV:

- 11.6.1 bij een geschil met de werknemer over de mate van arbeidsongeschiktheid;
- 11.6.2 bij een geschil met de werknemer over de reïntegratie-inspanningen van de werknemer;
- 11.6.3 op advies van Gouda & Bredius V.O.F..

In alle onder artikel 11.6 genoemde gevallen is de verzekeringnemer verplicht binnen vijf dagen na het aanvragen van het deskundigenoordeel dit te melden aan Gouda & Bredius V.O.F. en een kopie van de beslissing op te sturen.

11.7 Regres

De verzekeringnemer is verplicht indien een derde betrokken is bij het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer, hiervan zo spoedig mogelijk melding te maken aan Gouda & Bredius V.O.F. en tevens melding te maken indien hij op deze derde de loonschade

gaat verhalen. Tevens is de verzekeringnemer verplicht Gouda & Bredius V.O.F. direct mede te delen dat de derde de loonschade heeft vergoed en Gouda & Bredius V.O.F. op de hoogte te stellen van de resultaten van de regresactie, dan wel Gouda & Bredius V.O.F. alle informatie te verschaffen en hulp te bieden, om verhaal op een aansprakelijke derde mogelijk te maken. Hiertoe kan behoren het in rechte overdragen van de vordering aan Gouda & Bredius V.O.F..

Indien bij arbeidsongeschiktheid van een werknemer sprake is van een op derden verhaalbare schade, dan wordt de door Gouda & Bredius V.O.F. verstrekte uitkering geacht te zijn gedaan bij voorschot. De verzekeringnemer is bij geheel of gedeeltelijk verhaal van deze schade verplicht dit voorschot geheel of gedeeltelijk terug te betalen aan Gouda & Bredius V.O.F..

11.8 WIA-beoordeling

De verzekeringnemer is verplicht er voor zorg te dragen dat een werknemer uiterlijk in de 21^e maand van de arbeidsongeschiktheid een WIA-beoordeling aanvraagt of, indien er geen sprake is van duurzaam benutbare mogelijkheden van een arbeidsongeschikte werknemer, tussen de 13^e en 78^e ziekteweek een verkorte IVA-beoordeling aan te vragen.

De WAO/WIA-beschikking, en eventuele aanpassingen daarvan, alsmede de eventuele aangepaste arbeidstijden en loongegevens dienen onmiddellijk te worden opgestuurd naar Gouda & Bredius V.O.F..

11.9 Herziening

Een verzekeringnemer is verplicht om bij toegenomen arbeidsongeschiktheid zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen vier weken er voor zorg te dragen dat een werknemer gebruik maakt van het recht op herziening van de uitkering van een werknemer met een gedeeltelijke WAO/WIA-uitkering.

11.10 Melding detentie

De verzekeringnemer is verplicht aan Gouda & Bredius V.O.F. melding te maken van detentie van een arbeidsongeschikte werknemer.

11.11 Herstelmelding in de periode tussen de WIA aanvraag en de maximale uitkeringsperiode

Indien er sprake is van volledig herstel van een werknemer in de periode tussen de WIA aanvraag en het bereiken van de maximale uitkeringsperiode van 104 weken is de verzekeringnemer, indien Gouda & Bredius V.O.F. hierom verzoekt, verplicht een oordeel van een gecertificeerde arbo- of bedrijfsarts te overleggen waarin dit wordt bevestigd.

11.12 Sanctie

Het niet nakomen van een verplichting en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens heeft verlies van recht op uitkering tot gevolg.

12 Berekening en betaling van de uitkering

12.1 Betalingstermijn en voorlopige opgave

De vaststelling van de door Gouda & Bredius V.O.F. te verlenen uitkering uit hoofde van deze verzekering zal eens per maand, achteraf, plaatsvinden.

De verzekeringnemer ontvangt van Gouda & Bredius V.O.F. een voorlopige opgave met specificatie per werknemer van de voorgenomen uitkeringen. De verzekeringnemer dient te controleren of de uitkeringen gebaseerd zijn op de wettelijke loondoor-betalingsplicht.

12.2 Werkhervattingsadvies

De arbo- of bedrijfsarts adviseert inzake gehele of gedeeltelijke werkherhvatting van de werknemer. Deze adviezen zullen door Gouda & Bredius V.O.F. gebruikt worden voor het vaststellen van de hoogte van de uitkering.

12.3 Vaststelling daguitkering

Het recht op uitkering wordt van dag tot dag verkregen. Bij volledige arbeidsongeschiktheid bedraagt de uitkering 1/260ste gedeelte van de voor die werknemer bij Gouda & Bredius V.O.F. bekende verzekerde brutoloon, waarbij wordt uitgegaan van de voor die werknemer als normaal geldende werkdagen en rekening houdend met het overeengekomen dekkingspercentage. Gouda & Bredius V.O.F. houdt zich het recht voor om een wijziging in de brutoloon tijdens ziekte van een werknemer niet te accepteren.

12.4 Restitutie aan Gouda & Bredius V.O.F.

In geval van beëindiging of verlaging van de uitkering is de verzekeringnemer verplicht tot restitutie van teveel betaalde uitkeringen aan Gouda & Bredius V.O.F..

12.5 Beëindigen betaling

Indien de situatie als omschreven in artikel 10.2 zich voordoet, heeft Gouda & Bredius V.O.F. het recht om de betaling van de uitkering(en) te beëindigen.

13 Beëindiging van de uitkering

De uitkering per werknemer eindigt:

- 13.1 als de overeengekomen uitkeringsperiode van maximaal 104 weken verstreken is of als de overeengekomen uitkeringsperiode van maximaal 52 weken verstreken is;
- 13.2 op de dag waarop de werknemer niet meer arbeidsongeschikt is;
- 13.3 op de dag waarop een arbeidscontract voor bepaalde tijd eindigt;
- 13.4 op de dag waarop de dienstbetrekking met de werknemer wordt verbroken;
- 13.5 op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
- 13.6 op de dertigste dag na de dag van overlijden van de werknemer;
- 13.7 op de dag waarop de werknemer vrijwillig toetreedt tot een vervroegde geheel of gedeeltelijke pensioen, VUT of soortgelijke regeling;
- 13.8 op het moment dat de werknemer recht kan doen gelden op een volledige uitkering uit hoofde van de WGA, WAO/IVA, Waz of Wamil tenzij er sprake is van een toekenning van een vervroegde IVA-uitkering;
- 13.9 op de dag dat een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer wegens toegenomen arbeidsongeschiktheid recht kan doen gelden op een aangepaste WGA-uitkering en dan alleen voor dat gedeelte waarvoor de loondoorbetalingsplicht van de verzekeringnemer eindigt.

14 Recht op uitkering na beëindiging van de verzekering

Indien de verzekering, anders dan in de gevallen genoemd in artikel 10.2 of betalingsonmacht wordt beëindigd, geschiedt dit onverminderd de rechten ten aanzien van voor de beëindiging van de verzekering ingetreden arbeidsongeschiktheid.

Het recht op uitkering eindigt na volledig herstel van de werknemer. Bij een nieuwe arbeidsongeschiktheidsmelding, al dan niet binnen vier weken na de datum van volledig herstel, bestaat er geen recht op uitkering meer.

15 Risicowijzigingen

- 15.1 De verzekeringnemer is verplicht Gouda & Bredius V.O.F. direct in kennis te stellen van wijzigingen van het risico. Hieronder dienen in ieder geval te worden verstaan:
 - 15.1.1 het ontplooiën van dusdanige nieuwe bedrijfsactiviteiten dat hierdoor een duidelijk verhoogd risico op verzuim wegens arbeidsongeschiktheid ontstaat;
 - 15.1.2 uitbreiding van de bedrijfsactiviteiten door fusie met

en/of overname van andere bedrijven.

15.2 Gouda & Bredius V.O.F. heeft het recht bij risicowijziging de premie en/of voorwaarden aan te passen aan het gewijzigde risico.

15.3 Indien de verzekeringnemer met de wijziging van premie en/of voorwaarden niet akkoord gaat, heeft hij het recht binnen een maand na ontvangst van de kennisgeving hiervan de verzekering tussentijds te beëindigen. De verzekering zal dan worden beëindigd per de datum waarop Gouda & Bredius V.O.F. de mededeling over de gewijzigde omstandigheden heeft ontvangen.

15.4 Het niet nakomen van een verplichting en het niet volledig en naar waarheid verstrekken van inlichtingen en gegevens heeft verlies van recht op uitkering tot gevolg.

16 Uitsluitingen

16.1 Geen uitkering wordt verleend indien de arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door:

- 16.1.1 opzet, al dan niet bewuste roekeloosheid of al dan niet bewuste merkelijke schuld van de verzekeringnemer;
- 16.1.2 opzet of al dan niet bewuste roekeloosheid van de werknemer;

16.1.3 hetzij direct, hetzij indirect, door een gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of munitie. De zes genoemde vormen van molest, alsmede de definities daarvan vormen een onderdeel van de tekst, die door het Verbond van Verzekeraars in Nederland d.d. 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in 's-Gravenhage is gedeponeerd onder nummer 136/1981.

16.2 Voorts wordt geen uitkering verleend indien de ongeschiktheid tot werken is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot schade veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn om gebruikt te worden voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan een kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225) alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

16.3 Eveneens bestaat geen recht op uitkering indien:

- 16.3.1 de ongeschiktheid tot werken reeds bestond ten tijde van het ingaan van de verzekering en/of ten tijde van de opnemings van een werknemer in deze verzekering en/of ten tijde van de aanvang van het dienstverband;
- 16.3.2 de werknemer recht kan doen gelden op een uitkering krachtens de WAO/IVA die is gebaseerd op een arbeidsongeschiktheidspercentage van tachtig of meer, tenzij er sprake is van een toekenning van een vervroegde IVA-uitkering;

16.3.3 voor zover de werkgever krachtens artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek niet gehouden is tot loondoorbetaling, bijvoorbeeld als de werknemer zich gedurende de ongeschiktheid tot werken schuldig maakt aan gedragingen, die zijn genezing belemmeren of vertragen of indien de werknemer nalaat zonder deugdelijke grond gevolg te geven aan een verzoek van de deskundige dienst om te verschijnen bij een geneeskundig onderzoek of indien het geneeskundig onderzoek door toedoen van de werknemer niet kan plaatsvinden;

16.3.4 de werknemer aanspraak kan maken op een uitkering krachtens de Ziektewet of de Wet arbeid en zorg;

16.3.5 de loondoorbetalingsverplichting van verzekeringnemer is verlengd op grond van artikel 7:629 lid 11 (vanwege onvoldoende reïntegratie-inspanningen van de werkgever, te late ziekmelding van de werknemer door de werkgever en vrijwillige loondoorbetaling op gezamenlijk verzoek werknemer en werkgever) van het Burgerlijk Wetboek;

16.3.6 de werknemer arbeidsongeschikt wordt en in de 5 voorafgaande jaren reeds de wachttijd voor de WAO/WIA heeft volgemaakt en verzuimd heeft in deze periode een WAO/WIA-beoordeling aan te vragen;

16.3.7 de werknemer door een andere reden dan arbeidsongeschiktheid niet werkt;

16.3.8 de werknemer is gedetineerd. Dit betekent in elk geval geen uitkering tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en Ter Beschikking Stelling door de Staat. Dit geldt zowel voor detentie in Nederland als in het buitenland;

16.3.9 voor nieuwe perioden van arbeidsongeschiktheid, als na een periode van 52 of 104 weken loondoorbetaling geen WAO/WIA-uitkering is aangevraagd;

16.3.10 de werknemer zijn werkzaamheden heeft hervat in niet-passende arbeid;

16.3.11 er sprake is van een kennelijk onredelijk ontslag, dat vervolgens wordt ingetrokken, of waarna de dienstbetrekking hersteld wordt dan wel moet worden hersteld of indien er sprake is van een nietig ontslag op staande voet. Dit recht op uitkering bestaat niet vanaf de datum van ontslagaanzegging tot aan de datum van de intrekking, herstel van de dienstbetrekking of vaststelling van de nietigheid;

16.3.12 de werknemer passende arbeid bij de verzekeringnemer of een andere werkgever weigert.

17 Herziening van premie en/of voorwaarden

Gouda & Bredius V.O.F. heeft het recht de premie en/of de voorwaarden van bepaalde groepen van de bij haar lopende en geschorste verzekeringen en bloc te wijzigen. Behoort deze verzekering tot zo'n groep, dan is Gouda & Bredius V.O.F. gerechtigd de premie en/of de voorwaarden van deze verzekering overeenkomstig de wijziging aan te passen en wel op een door haar bepaalde datum.

Indien onder de verzekering een uitkering(en) plaatsvindt, zullen de nieuwe voorwaarden niet van toepassing zijn op deze uitkering(en). De verzekeringnemer wordt van wijziging in kennis gesteld en wordt geacht hiermee in te stemmen. Indien de verzekeringnemer niet akkoord gaat met de wijziging dient hij binnen dertig dagen nadat de en bloc wijziging aan hem is medegedeeld Gouda & Bredius V.O.F. hiervan schriftelijk kennis te geven.

De verzekering eindigt dan per de datum van wijziging. Heeft Gouda & Bredius V.O.F. geen mededeling van de verzekeringnemer ontvangen, dan wordt de verzekering gecontinueerd op de nieuwe voorwaarden en/of premie.

De mogelijkheid tot weigering geldt niet indien:

- de wijziging van de premie en/of voorwaarden voortvloeit uit wettelijke regelingen of bepalingen;
- de wijziging een verlaging van de premie bij gelijk-blijvende dekking inhoudt;
- de wijziging een uitbreiding van de dekking met een niet hogere premie inhoudt;
- de wijziging van de premie voortvloeit uit een jaarlijkse premieaanpassing als bedoeld in artikel 6, tenzij de verhoging het daarin genoemde maximumpercentage overschrijdt.

18 Verjaring

Onverminderd hetgeen in deze verzekering is bepaald, vervalt ieder recht op uitkering, indien de arbeids-

ongeschiktheid niet binnen drie jaar nadat de werknemer arbeidsongeschikt is geworden bij Gouda & Bredius V.O.F. en/of de deskundige dienst is gemeld.

19 Adres

Kennisgevingen door Gouda & Bredius V.O.F. aan de verzekeringnemer geschieden rechtsgeldig aan het laatst aan Gouda & Bredius V.O.F. bekende adres of aan het adres van de tussenpersoon, door wiens bemiddeling deze verzekering loopt.

20 Klachten

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Klachten en geschillen die betrekking hebben op de bemiddeling, totstandkoming en uitvoering van de verzekeringsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan:

Gouda & Bredius V.O.F., telefoon (020) 3058585

Wanneer het oordeel van Gouda & Bredius V.O.F. voor de verzekeringnemer niet bevredigend is, kan deze zich wenden tot:

- de Stichting Klachteninstituut Verzekeringen, Postbus 93560, 1509 AN Den Haag, telefoonnummer (070) 333 89 99.

Wanneer de verzekeringnemer geen gebruik wil maken van deze klachtenbehandelingsmogelijkheden, of de behandeling of uitkomst hiervan niet bevredigend vindt, kan de verzekeringnemer het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter.

21 Privacyreglement

De bij de aanvraag of wijziging van een verzekering verstrekte persoonsgegevens worden door Gouda & Bredius V.O.F. verwerkt ten behoeve van het aangaan en uitvoeren van verzekeringsovereenkomsten en of financiële diensten en het beheren van daaruit voortvloeiende relaties, met inbegrip van de voorkoming en bestrijding van fraude en het uitvoeren van activiteiten gericht op de vergroting van het klantenbestand. Op deze verwerking van persoonsgegevens is de gedragscode "Verwerking Persoonsgegevens Verzekeringsbedrijf" van toepassing. In deze gedragscode worden rechten en plichten van partijen bij de gegevensverwerking weergegeven. De volledige tekst van de gedragscode kunt u opvragen bij het informatiecentrum van het Verbond van Verzekeraars, Postbus 93450, 2509 AL Den Haag, telefoon: 070-3338777, www.verzekeraars.nl

Clausule terrorismedekking

Op deze verzekering is schade door terrorisme gedekt bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschade N.V. (NHT) volgens de voorwaarden zoals omschreven in het Clausuleblad Terrorismedekking. De afwikkeling van de claims geschiedt overeenkomstig het in het clausuleblad opgenomen protocol. Het clausuleblad is gedeponereerd op 6 januari 2005 bij de Rechtbank Amsterdam onder nummer 6/2005 en op 17 januari 2005 onder nummer 27178761 bij de Kamer van Koophandel Amsterdam. Het volledige clausuleblad is opvraagbaar bij Gouda & Bredius V.O.F. en tevens te raadplegen op www.terrorismeverzekerd.nl.

Clausules

Onderstaande clausule is uitsluitend van toepassing indien hiernaar in het polisblad wordt verwezen.

Clausule 95N WIA-Bodemverzekering

Onderstaande clausule is uitsluitend van toepassing indien hiernaar in het polisblad wordt verwezen.

De polisvoorwaarden voor de Verzuimverzekering zijn mede van toepassing op de WIA-Bodemverzekering. Het onderstaande is van toepassing in afwijking van en eventueel in aanvulling op de polisvoorwaarden Verzuim Verzekering.

Strekking van de verzekering

De verzekering heeft tot doel uitkering te verlenen aan verzekeringnemer gedurende maximaal 52 weken als de werknemer voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt bevonden door het UWV in het kader van de WIA

Omvang van de dekking

- Op grond van deze verzekering is er recht op een uitkering voor arbeidsongeschikte werknemers die op de eerste ziektedag bij de verzekeringnemer in dienstbetrekking werkzaam zijn.

- Deze verzekering voorziet in een uitkering als de werknemer, na afloop van de wachttijd als bedoeld in hoofdstuk 3 van de WIA, voor minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt bevonden door het UWV in het kader van de WIA.

-De uitkering wordt vastgesteld op een bedrag ineens van:
A: € 7.500,- indien het brutoloon per jaar tussen de € 0 en € 30.000 ligt of
B: € 15.000,- indien het brutoloon meer bedraagt dan € 30.000,-

Vaststelling en berekening van de uitkering

-De uitkering wordt verleend binnen 1 maand nadat Gouda & Bredius V.O.F. de beschikking van het UWV heeft ontvangen waarin wordt vermeld dat geen WIA-uitkering wordt verstrekt vanwege arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% .Hernieuwd recht op uitkering. Als een uitkering is verleend, kan alleen opnieuw een aanspraak worden gemaakt op een uitkering voor dezelfde werknemer indien deze werknemer opnieuw de wachttijd voor de WIA heeft doorgemaakt.

Ziek bij aanvang van de verzekering. Geen recht op uitkering bestaat indiene eerste dag van de bij de WIA uitkering in acht genomen wachttijd is gelegen voor de datum waarop de aanvullende dekking is ingegaan. Geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschiktheid bij einde van de dekking. Indien de aanvullende verzekering wordt beëindigd, bestaat er geen recht op uitkering voor ziektegevallen waarvan het einde van de wachttijd voor de WIA ligt na het einde van de verzekering.

Uitzondering op premiebetaling. De uitkeringen op grond van deze aanvullende dekking blijven buiten beschouwing bij de jaarlijkse herziening van het premiepercentage dan wel het eigen behoud op grond van de polisvoorwaarden

Bij tegenstrijdigheid tussen de polisvoorwaarden van de Verzuimverzekering Uitgebreid en de in deze clausule genoemde voorwaarden geldt het bepaalde in deze clausule.